

Etický kodex zaměstnance FN Brno

Účelem kodexu je stanovit standardy chování zaměstnanců FN Brno, a to ve vztahu k pacientům, veřejnosti a spolupracovníkům.

Obecné zásady

Zaměstnanec FN Brno (dále jen „zaměstnanec“) vykonává svoji práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony a dalšími právními předpisy na vysoké odborné úrovni. Ke svému okolí přistupuje s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty a bez jakýchkoli předsudků.

Zaměstnanec činí rozhodnutí v přímé souvislosti s objektivními fakty a řeší záležitosti na základě jejich skutkové podstaty. Přihlíží k právně relevantním skutečnostem, jedná bez zbytečných průtahů a činí tak, aby z objektivního hlediska nebylo jeho rozhodnutí vnímáno jako nespravedlivé, diskriminující či protiprávní. Prosazuje práva a oprávněné zájmy občanů i organizací, nejedná k újmě jakéhokoli subjektu.

Zdravotnický pracovník jedná dle nejnovějších poznatků lékařské vědy a v souladu se zdravotním stavem pacienta. Při svém jednání má především na mysli oprávněné zájmy pacientů. Neuvádí vědomě v omyl veřejnost ani ostatní zaměstnance FN Brno.

Zaměstnanec vynakládá, v souladu s předpisy, veškeré úsilí, aby při své činnosti zajistil maximálně efektivní a ekonomické spravování a využívání finančních a personálních zdrojů i potřebné infrastruktury. V případě zjištění ztráty nebo újmy na majetku FN Brno, podvodného či korupčního jednání, musí tuto skutečnost oznámit nadřízenému zaměstnanci nebo postupovat dle příslušného interního postupu bez zbytečného odkladu.

Zásady dodržování rovného přístupu a profesionality

Zaměstnanec jedná v souladu se zásadami genderové vyváženosti ve FN Brno, sociálními normami společnosti, se snahou vzájemného porozumění a ctí pravidla profesní etiky. Uplatňuje zásady rovného a nediskriminačního přístupu na základě pohlaví, etnického původu, náboženského vyznání, sexuální orientace, zdravotního stavu a dalších charakteristik.

Střet zájmů

Zaměstnanec nepřipustí střet jeho soukromého zájmu s postavením jako zaměstnance FN Brno. Soukromý zájem představuje výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby, se kterými měl nebo má obchodní nebo politické vztahy. Povinností zaměstnance je předcházet takovým situacím, které mohou podezření z konfliktu zájmů vyvolat.

Dary a jiné nabídky

Zaměstnanec nesmí vyžadovat a přijímat dary, pobídky, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla souviset a ovlivnit rozhodování, narušit profesionální přístup nebo která by bylo možné považovat za odměnu za práci, která je již dána v popisu jeho pracovní činnosti.

Zaměstnanec nesmí připustit, aby se v souvislosti se svým zaměstnáním dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplátit prokázanou laskavost, dostat se do nepatřičného vlivu jiných osob (např. protekce, klientelismus), nebo jiným způsobem připustit ovlivnění plnění jemu svěřených úkolů, objektivního hodnocení věci a nestranného rozhodování. Pokud je zaměstnanci v souvislosti s jeho zaměstnáním nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje svého přímého nadřízeného. Zaměstnanec se vyhýbá takovým činnostem, chování a jednání, které by mohlo zavdat příčinu k jeho vydírání.

Oznámení nepřípustné činnosti

V případě, že je zaměstnanec požádán, aby jednal v rozporu s právní úpravou, nebo způsobem, který představuje možnost zneužití svého postavení, odmítne takové jednání a oznámí tuto skutečnost v souladu s interním postupem. Jakékoliv korupční jednání týkající se zaměstnance, případně jednání, o kterém se dozvěděl hodnověrným způsobem je povinen oznámit stejným způsobem.

Ochrana osobních údajů

Zaměstnanec při výkonu své činnosti zpracovává osobní údaje zaměstnanců, pacientů či jiných klientů FN Brno v souladu s právními předpisy a Nařízením EP a Rady EU 2016/679 (zásadami GDPR).

Etické standardy výzkumu

Zaměstnanec, který se věnuje vědecké činnosti, vývoji a inovacím (dále jako řešitel), ctí pravidla vědecké práce a základní etické zásady výzkumu, stejně tak ctí etické kodexy zapojených či zadávajících subjektů. Řešitel přijímá odpovědnost za preciznost a objektivitu prováděného výzkumu, rozšiřuje hranice vědeckého poznání a dbá, aby jeho výsledky sloužily ku prospěchu společnosti. Zachází se svěřenými daty, výsledky a osobními údaji, stejně jako dalšími důvěrnými informacemi vždy tak, aby minimalizoval možnost jejich zneužití, a dbá jejich ochrany v souladu s právními předpisy České republiky. Zachovává mlčenlivost o datech a skutečnostech s tím, že jejich znalost nezneužije a nevyužije ve svůj prospěch či prospěch jiných osob. Vznikne-li na základě získaných dat publikační výstup, dodržuje zaměstnanec (autor) etická pravidla související s respektováním duševního vlastnictví jiných autorů a výslovně odmítá podvod, plagiátorství, auto-plagiátorství, falšování, zkreslování, zneužívání a zcizení výsledků nebo jejich zadržování. Pokud zaměstnanec (autor) čerpá ze svého vlastního díla, odkazuje na něj jako na patřičný informační zdroj, řádně jej cituje a nesnaží se získat citace vlastních prací dohodou s jinými autory o vzájemných účelových citacích. Nepublikuje eticky pochybným způsobem a nevyužívá eticky sporných publikačních platforem.

V Brně dne 4. 4. 2023

MUDr. Ivo Rovný, MBA
ředitel FN Brno