

Naše zn.: 2023/87225/FNBrno - 28.11.1 – Ko/Če (datovou schránkou)  
Vaše zn.: -

V Brně dne dle elektronického podpisu

**Poskytnutí informací dle z. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím v platném znění (dále jen „zákon“)**

Vážený pane,

dne 22. 5. 2023 nám byla prostřednictvím datové schránky doručena Vaše žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona, ve které žádáte o sdělení následujících informací:

*„1) Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*2) Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*3) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*4) Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*5) Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*6) Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?*

*7) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

*8) Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

9) Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?“

K Vaším dotazům sdělujeme následující.

**Ad 1)**

Všem zaměstnancům je umožněno čerpat přestávku na jídlo a oddech v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „**zákoník práce**“).

**Ad 2)**

Ve FN Brno není vymezena oddělení ani profese, které by nemohly čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech. V ojedinělých případech, provádí-li zaměstnanec práce, které nemohou být přerušeny (např. operace trvající déle než 6 hodin), započítává se přestávka do pracovní doby a takovému zaměstnanci je zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo.

**Ad 3)**

Čerpání přestávky v práci na jídlo a oddech je stanoveno v Pracovním řádu FN Brno. Zastupování zaměstnanců při čerpání této přestávky je řízeno vedoucím zaměstnancem.

**Ad 4)**

Čerpání této přestávky je organizováno vedoucími zaměstnanci za podmínek zákoníku práce. Dále dle provozních možností příslušného pracoviště a s přihlédnutím k potřebám zaměstnance.

**Ad 5)**

Ano.

**Ad 6)**

Zaměstnanec o této situaci informuje svého nadřízeného, který zajistí záznam ve výkazu práce. Viz též předchozí odpovědi.

**Ad 7)**

Viz předchozí odpovědi.

**Ad 8)**

Zaměstnanci jsou povinni označit stanoveným způsobem příchod a odchod do zaměstnání. Zaměstnancům je tedy započítán veškerý čas strávený v zaměstnání.

**Ad 9)**

Ano.

Dále společně pro všechny body uvádíme, že uvedené odpovědi platí rovněž pro uplynulé 3 roky.

Mgr. Ing. Robert Kotzian, Ph.D.  
vedoucí Oddělení právních věcí