FAKULTNÍ NEMOCNICE BRNO

FAKULTNÍ NEMOCNICE BRNO
Jihlavská 20, 625 00 Brno
IČO: 652 697 05

ODDĚLENÍ PRÁVNÍCH VĚCÍ (OPV)
Sekretariát:
Tel.:532 232 106

Naše zn: 2023/87225/FNBrno - 28.11.1 – Ko/Če (datovou schránkou)
Vaše zn.: -

V Brně dne dle elektronického podpisu

Poskytnutí informací dle z. č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím v platném znění (dále jen „zákon“)

Vážený pane,

dne 22. 5. 2023 nám byla prostřednictvím datové schránky doručena Vaše žádost o poskytnutí informací ve smyslu zákona, ve které žádáte o sdělení následujících informací:

„1) *Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovánu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?*

2) Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

3) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

4) Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

5) Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

6) Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?

7) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

8) Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Vyřizuje: Mgr. Karolina Čelikovská, Oddělení právních věcí, tel.: 532 231 814, celikovska.karolina@fnbrno.cz

9) Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?“

K Vašim dotazům sdělujeme následující.

Ad 1)
Všem zaměstnancům je umožněno čerpat přestávku na jídlo a oddech v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „**zákoník práce**“).

Ad 2)
Ve FN Brno není vymezena oddělení ani profese, které by nemohly čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech. V ojedinělých případech, provádí-li zaměstnanec práce, které nemohou být přerušeny (např. operace trvající déle než 6 hodin), započítává se přestávka do pracovní doby a takovému zaměstnanci je zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo.

Ad 3)
Čerpání přestávky v práci na jídlo a oddech je stanoveno v Pracovním řádu FN Brno. Zastupování zaměstnanců při čerpání této přestávky je řízeno vedoucím zaměstnancem.

Ad 4)
Čerpání této přestávky je organizováno vedoucími zaměstnanci za podmínek zákoníku práce. Dále dle provozních možností příslušného pracoviště a s přihlédnutím k potřebám zaměstnance.

Ad 5)
Ano.

Ad 6)
Zaměstnanec o této situaci informuje svého nadřízeného, který zajistí záznam ve výkazu práce. Viz též předchozí odpovědi.

Ad 7)
Viz předchozí odpovědi.

Ad 8)
Zaměstnanci jsou povinni označit stanoveným způsobem příchod a odchod do zaměstnání. Zaměstnancům je tedy započítán veškerý čas strávený v zaměstnání.

Ad 9)
Ano.

Dále společně pro všechny body uvádíme, že uvedené odpovědi platí rovněž pro uplynulé 3 roky.

Mgr. Ing. Robert Kotzian, Ph.D.
vedoucí Oddělení právních věcí

Vyřizuje: Mgr. Karolina Čelikovská, Oddělení právních věcí, tel.: 532 231 814, celikovska.karolina@fnbrno.cz