

2022

VÝROČNÍ ZPRÁVA

Gynekologicko-porodnická klinika

Fakultní nemocnice Brno

Jihlavská 20
Obilní trh 11

Úvodní slovo

Milé kolegyně, milí kolegové, přátelé a příznivci Gynekologicko-porodnické kliniky (GPK) FN Brno a LF MU,

právě čtete třetí vydání výroční zprávy kliniky. Rok 2022, kterému jsou věnovány tyto stránky, nám připravil řadu výzev i nových příležitostí. Otřepávali jsme se z postcovidového období, snažili se navázat na fungování před pandemií a současně z této krize vyjít silnější, zocelenější a chytřejší. Je mým velkým potěšením konstatovat, že se nám to podařilo. A to jen a díky nasazení, Vás, zaměstnanců kliniky, díky spolupráci dalších pracovišť FN Brno, otevřenému přístupu vedení nemocnice a štědrosti podporovatelů.

Dovolte, abych v úvodu této výroční zprávy srdečně poděkoval Vám všem. Děkuji za Vaše každodenní nasazení, úsilí a píli, kterou do své pracovní činnosti, ale také do rozvoje a vývoje GPK vkládáte. Jsem si vědom, že práce přináší velké organizační i koordinační nároky na všechny zúčastněné, jsme rozděleni na dvě pracoviště, fungujeme společně, ale rozděleně. Věřím a doufám, že se nám toto náročnější období podaří společně zdárně přečkat a brzy se budeme všichni setkávat pod jednou střechou. Mělo by tomu tak být již v roce 2026.

“Jsem rád, že zanedlouho budeme moci pracovat všichni v jednom areálu. Na realizaci výstavby nové budovy Gynekologicko-porodnické kliniky intenzivně pracujeme. Nepůjde jen o novou budovu, ale hlavně o nový koncept poskytované péče. Těší mě, že mohu být součástí tohoto zásadního milníku gynekologické a porodnické péče,” doplňuje ředitel FN Brno MUDr. Ivo Rovný, MBA.

Doufám, že společnými silami se nám podaří vybudovat špičkové pracoviště evropského rozměru, kterým si zasloužíme být. Záleží pouze na nás, jaká naše klinika bude a kam bude směřovat.

Děkuji, že jste v iniciativě o poctivé, férové a proaktivní vedení kliniky se mnou. Věřím, že se nám společně podaří budovat toto prostředí i v následujících letech a budeme ještě silnější a úspěšnější. Jen tak dokážeme naplňovat své poslání – co nejlépe pomáhat našim pacientkám a klientkám.

Díky Vám a s Vámi to společně dokážeme.



doc. MUDr. Vít Weinberger, Ph.D.

1. Medicínská péče - řízení

Gynekologicko-porodnická klinika (GPK) Fakultní nemocnice Brno a Lékařské fakulty Masarykovy univerzity je největším a nejkomplexnějším zařízením svého druhu v České republice. Funguje na dvou pracovištích – v areálu FN Brno Bohunice a na Obilním trhu. Nemoderní a nevyhovující prostory ve dvou lokalitách komplikují zajištění plynulého chodu kliniky. Navíc znesnadňují zvyšování kvality poskytované péče.

**V roce 2026 bude v areálu FN Brno Bohunice otevřena nová budova Gynekologicko-porodnické kliniky.
Stavba by měla být zahájena ve čtvrtém kvartálu roku 2024.**

První kroky k reálné výstavbě nové kliniky byly učiněny již v roce 2022. Celý proces odstartovaly debaty a workshopy medicínských celků s projektanty a architekty, vznikly první přesnější vizualizace exteriéru i interiéru. Po mnoha společných debatách a diskuzích byly vydefinovány prostory pro lůžková oddělení, jednotlivé ambulance, operační sály, porodní sály, jejich zázemí a prostory pro řízení kliniky.



V průběhu roku 2022 se skutečně naplnila reorganizace struktury kliniky na základě strategie přijaté v roce 2021. Vedení kliniky se kontinuálně snaží zefektivňovat chod, vedoucí lékaři řeší exekutivní záležitosti svěřených celků, odborní garanti mají za úkol řídit a rozvíjet své subspecializace po stránce odborné. Rok 2022 se stal prvním rokem, v němž byly strategické plány jednotlivých subspecializací plnohodnotně praktikovány. Došlo také k zavedení stanoveného procesu kontroly dosažených výsledků a začala se pravidelně konat čtvrtletní hodnocení jednotlivých subspecializací, která mají za úkol evaluovat dosahování stanovených ročních cílů. Součástí čtvrtletních výstupů jednotlivých subspecializací je také určení met a záměrů pro následující období. V roce 2023 je v plánu rozšíření hodnocení o propagační část.

Celoklinické sledování výkonů se v roce 2021 prokázalo jako velmi efektivní nástroj, proto na ně navázala také tvorba elektronické ambulantní knihy. Tímto krokem jsme kompletně zrušili papírové verze několika separátních ambulantních knih a digitalizovali vstupy i výstupy z jednotlivých konkrétních ambulancí. Cílem je zefektivnění chodu ambulantní péče, její rozvoj na základě pravdivých a reálných dat, která nyní systematicky sbíráme a vyhodnocujeme.

Úspěšně se nám daří naplňovat komplexní péči o těhotné a rodící ženy včetně nejsložitějších případů a výkonů, což se prokázalo v roce 2021, kdy jsme obdrželi akreditaci evropského školicího centra ve Fetomaternální medicíně - European Association of Perinatal Medicine (EAPM) a European Board and College of Obstetrics and Gynaecology (EBCOG). Díky ní se na klinice coby stážisté objevují lékaři z jiných nemocnic - prohlubují si tady své znalosti a dovednosti. Tuto akreditaci jsme získali poprvé, bez podmínek a na nejdelší možné období pěti let. Získání certifikátu je potvrzením vysoce kvalitní práce všech, kteří na naší klinice pracují.

Na základě auditu dle kritérií Scientific Endometriosis Foundation a European Endometriosis League Gynekologicko-porodnická klinika FN Brno v roce 2022 získala statut certifikovaného centra pro endometriózu "Endometriosis centre of excellence". Jde o doklad toho, že naše pracoviště poskytuje pacientkám s endometriózou léčebnou péči na nejvyšší evropské úrovni.



1. Medicínská péče - provoz

Oddělení ambulantního provozu od porodních sálů, které na Obilním trhu proběhlo již v roce 2021, se vloni téměř podařilo realizovat i na pracovišti v Bohunicích. Během roku 2023 dále plánujeme i na tomto pracovišti rozšířit prostory pro poskytování ambulantní péče v perinatologii a porodnictví. Tím bude poskytování služeb v této oblasti rozšířeno do svého maxima.

Ke konci roku 2022 na Obilním trhu došlo k obnovení zaniklého oddělení onkogynekologie. Oddělení 7 se rozdělilo na dvě pracoviště a "sedmička" se staronově věnuje reprodukční gynekologii, zatímco Oddělení 9 onkogynekologii. Návrat k tomuto řešení citelně snižuje zátěž ošetrovatelského personálu i lékařů, což pacientkám přináší vyšší komfort i kvalitu poskytované péče. V návaznosti na tyto změny došlo také k přesunu, a tím nezbytné rekonstrukci oddělení studijní a projektové podpory.

Naopak sjednocením v roce 2022 prošel objednávací systém. Centrální objednávání pacientek nově v pracovní době probíhá na dvou mobilních telefonních číslech, která obsluhují vyškolené zaměstnankyně. Inovace přinesla zrychlení a zjednodušení objednávacího procesu pro pacientky i personál GPK, ale také referování pacientek pro lékaře z jiných zdravotnických zařízení.

V roce 2022 došlo k revizi všech užívaných informovaných souhlasů. Když tato aktualizace proběhla na GPK, napomohlo to aktualizaci i dalších informovaných souhlasů, které jsou platné ve FN Brno.

Vytvořili jsme nové přehledy vyšetření a dalších služeb, které nabízíme. Jsou primárně určeny pro gynekologicko–porodnická oddělení nemocnic a ambulantní gynekology v JMK a přilehlých regionech. GPK pro všechny čtyři subspecializace vytvořila vlastní přehledové kartičky, které rozesíláme spolupracujícím lékařům. Jsou rovněž dostupné na našich webech porodnicebrno.cz a cermedbrno.cz. Opět jsme tím zefektivnili referování pacientek a klientek na GPK. Přehledy jsme následně ve spolupráci s ambulantními gynekology i praktickými lékaři upravili do formátu standardní žádanky, což kolegům z ambulancí dále ulehčuje práci. Aktualizace je plánovaná na rok 2023.

[illegible]

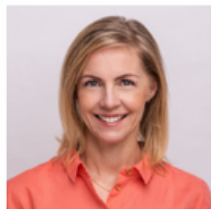
Nadále rozvíjíme Centrum porodní asistence, které začalo samostatně fungovat v roce 2021 a těší se velkému zájmu a oblibě maminek i jejich blízkých.

Prenatální ambulance porodní asistence evidovala za rok 2022 celkem 2373 návštěv. Zvyšuje se počet zdravých maminek rodičích fyziologicky v péči porodní asistentky. V roce 2022 to bylo 1752 žen, tj. 29 % všech porodů (oproti roku 2021, kdy to bylo 26 % porodů).

Pacientky mají i možnost výběru individuální porodní asistentky, která je provází od 37. týdne těhotenství, tedy od začátku navštěvování ambulance PA, až do samotného porodu a poporodní péče.

Poptávka po individuální péči porodní asistentky u porodu výrazně narůstá: za rok 2022 této možnosti využilo celkem 209 žen.

V roce 2022 jsme také prohloubili spolupráci s Centrem provázení. To si klade za cíl pomáhat rodičům, kterým se narodí dítě se sníženou porodní hmotností, vzácným onemocněním nebo těžkým zdravotním postižením. Ze zkušenosti z Dětské nemocnice, kde se Centrum provázení úspěšně etablovalo, jsme jeho činnost rozšířili také do Porodnice na Obilním trhu. Vnímáme to jako důležitý a potřebný krok k vylepšení praxe na GPK.



3. Medicínská péče - CPA, CPD, Cermed, Onkogynekologie, Urogynekologie

Rozdělení kliniky na 4 subspecializace se propisuje do jejího každodenního chodu.

Garanti subspecializací mají za cíl odborný a medicínský rozvoj oborů.

Spolu s týmy lékařů, kteří pracují na různých odděleních kliniky, pracují na vytýčených cílech svých subspecializací. Naplňování těchto cílů jednotlivých oddělení je třeba koncepčně uchopit a korigovat. Právě proto pracujeme na strategiích jednotlivých subspecializací, a to včetně jejich komunikační strategie. V tom navazujeme na Centrum porodní asistence, které se organizačně vyčlenilo v roce 2021, a je samo o sobě právně a finančně ukotveno v hierarchii FN Brno.

Součástí specializace porodnictví a fetomaternální medicíny je Centrum porodní asistence a Centrum prenatální diagnostiky (porodnicebrno.cz). Do oblasti reprodukční medicíny spadá Cermed Brno (cermedbrno.cz). Jedná se o centrum, které zastrešuje nejen asistovanou reprodukci ve FN Brno, ale i veškerou oblast související s léčbou gynekologických onemocnění ohrožujících zdraví i plodnost žen.

Pod další subspecializaci spadá Onkogynekologické centrum Brno, které zajišťuje péči o ženy s prekancerózou, gynekologickými malignitami i péči o ženy s vyšším rizikem vzniku těchto onemocnění.

Čtvrtou oblastí je Urogynekologické centrum Brno, které se zaměřuje se na komplexní diagnostiku a léčbu úniku moči a sestupu či výhřezu pánevních orgánů u žen.



3.1. Centrum porodní asistence (CPA)

I v roce 2022 jsme nadále rozšiřovali činnost CPA, a to jak v oblasti poskytované péče či v možnostech individualizované péče, ale i v oblasti vzdělávání.

Uskutečnila se 1. celostátní konference porodní asistence. Tato edukační akce si kladla za cíl spojit porodní asistentky napříč republikou, aby platforma pro sdílení zkušeností, a současně předání nejnovějších teoretických poznatků v oboru i praktických vědomostí. Konference měla velmi pozitivní ohlas a počítá se s jejím dalším rozvojem a rozšiřováním.

Nabídka i formát předporodních kurzů se těší velké oblibě dlouhodobě.

Kapacita kurzů je téměř vždy zcela vyčerpaná a maminky (i jejich doprovod) často požadují další rozšíření nabídky. Nejpopulárnějším kurzem se stala příprava na kojení, kterou vede vedoucí Centra porodní asistence FN Brno PhDr. Miloslava Kameníková.

A jak již bylo zmíněno, mezi rodičkami je nesmírně populární také možnost volby individuální porodní asistentky. Chodem a strategií CPA FN Brno se již inspirovala řada porodnic v České republice a nadále se množí dotazy a prosby na sdílení know-how a nabytých zkušeností.

3.2. Centrum prenatální diagnostiky (CPD)

Centrum prenatální diagnostiky FN Brno nabízí širokou škálu především ultrazvukových vyšetření, které u nás může těhotná žena absolvovat. Díky tomu lze včas zachytit některé vývojové vady plodu a předejít celé řadě komplikací, které by se v průběhu těhotenství mohly dostavit. Rozvíjení informovanosti o nabízených službách, stejně jako navázání užší spolupráce s ambulantními gynekology, je plánováno na rok 2023.

3.3. Cermed Brno

Po vzoru Centra porodní asistence byla na podzim 2022 představena strategie chodu a rozvoje Centra reprodukční medicíny (Cermed Brno), včetně nového vizuálního stylu a webových stránek cermedbrno.cz. Naším cílem je rozšiřovat povědomí široké veřejnosti o možnostech Centra reprodukční medicíny ve všech jeho odvětvích. Cermed Brno zajišťuje komplexní péči o reprodukční zdraví žen a mužů.

3.4. Onkogynekologické centrum Brno, Urogynekologické centrum Brno

Obě subspecializace mají stanovené své strategie, vize a cíle.

Na základě těchto strategických plánů budou v roce 2023 sestaveny také komunikační plány, a to včetně plánovaných propagačních a publikačních aktivit.

4. Vzdělávání, výuka, věda, výzkum

4.1. Vzdělávání

Největší oblibu má program Startgyn, který je určený čerstvým absolventům lékařské fakulty. V roce 2022 jsme realizovali již třetí ročník této edukační aktivity.

Většina lékařů, kteří nově nastupují do stálého úvazku na GPK, tímto programem prochází - jedná se o cca 60 % nových lékařů naší kliniky. Značně si tím ulehčí první měsíce na novém pracovišti. Program jsme upravovali a rozšiřovali dle evaluace předchozích dvou ročníků.

Velkou pozornost věnujeme také vzdělávání našich zaměstnanců a dalšímu rozšiřování možností jejich edukace. Bohužel, vzhledem k nastavení a ekonomické situaci ve FN Brno, nejsme schopni zajistit finanční pokrytí vzdělávacích událostí pro všechny.

Rozhodli jsme se proto založit vzdělávací fond, který bude financován za podpory Nadačního fondu Proni. Stanovili jsme koncepci a základní rámec fungování vzdělávacího fondu, včetně stanovení přesných parametrů čerpání a administrace.

K realizaci tohoto plánu by mělo dojít již v roce 2023.



4. Vzdělávání, výuka, věda, výzkum

4.2. Výuka

Velkým úspěchem je, že se nám podařilo výukový portál GPK zcela přesunout do online prostoru. Celá výuka na klinice je tak plně elektronizovaná. Studenti zde najdou e-skripta, e-kazuistiky, teoretické i praktické otázky ke státní závěrečné zkoušce, organizační pokyny k výuce a jsou zde ukotveny i e-testy.

Elektronizace umožňuje snadnější orientaci studentů ve výuce a usnadňuje také práci vyučujícím. Portál obsahuje i multimediální prezentace. Navíc došlo k rozčlenění na jednotlivé výukové stanice či moduly. Pandemická doba se nám stala inspirací, jak výuku posunout a nabídnout medikům atraktivnější podklady ke studiu a pedagogům zefektivnit práci. Součástí elektronizace výuky je také její elektronické hodnocení. Tento koncept se těší kladnému hodnocení jak ze strany studentů, tak i vyučujících.

Výuku dále rozšiřujeme o praktickou část. Již od roku 2021 je realizován koncept výuky v Simulačním centru Lékařské fakulty Masarykovy univerzity (SIMU MED MUNI). V roce 2022 se nám podařilo ještě více rozšířit možnosti využití simulačního centra a také zastabilizovat lékařský tým, který permanentně pracuje a nadále rozšiřuje výuku GPK v SIMU MED MUNI.

Navázali jsme také mezinárodní spolupráci s několika evropskými univerzitními nemocnicemi v rámci projektu zaměřeného na simulační výuku v postgraduálním vzdělávání. Náš simulační lékařský tým v rámci projektu absolvoval simulační kurz akutních situací v porodnictví ve vídeňské univerzitní nemocnici AKH. Společnou vizí nemocnic je školit multidisciplinární tým tak, aby dokázal poskytovat erudovanou a profesionální péči i v nestandardní situaci.



4. Vzdělávání, výuka, věda, výzkum

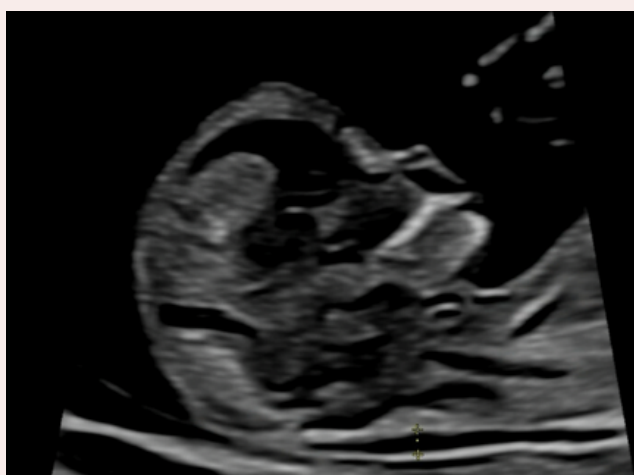
4.3. Věda a výzkum

Tuto oblast neustále rozvíjíme a metodicky rozpracováváme. Hlavním nástrojem pro správu vědecko-výzkumných aktivit je aplikace Sharepoint GPK. Její výstavba prochází dlouhodobým vývojem a je krok za krokem kultivována. Na základě spolupráce lékařů s Oddělením studijní a projektové podpory jsou pro rok 2023 plánovány hlubší strukturální změny a rozšíření.

Pro potřeby vedení i fungování GPK byla založena centrální databáze pro monitoring sledovaných parametrů jednotlivých subspecializací.

Rozvíjíme také projektovou činnost a klinické studie. Oddělení studijní a projektové podpory zajišťuje na GPK správu, administraci, legislativní kontrolu a vlastní běh klinických studií a některých vědecko-výzkumných projektů.

V roce 2022 u nás probíhalo 20 klinických studií, z toho 8 bylo v průběhu roku ukončeno. Hodnotilo se celkem 13 léčivých přípravků. Zároveň byla zahájena příprava na 14 nových, jejichž spuštění je plánováno na rok 2023.



5. Zaměstnanci - lékaři

Nejpozitivnější novinkou roku 2022 je fakt, že jsme navýšili lékařské úvazky o 4 FTE.

Praktikujeme zaškolování nových lékařů pomocí již zavedeného “buddy systému”, v němž mladším lékařům pomáhají zkušenější kolegové. V roce 2022 jsme do tohoto systému zařadili 5 buddy dvojic.

Pokračujeme také v pořádání “miniseminářů pro absolventy”.

V roce 2022 jsme jich uspořádali 26.

6. Zaměstnanci - nelékařští zdravotničtí pracovníci

Definovali jsme potřebu vytvoření strategie pro nelékařské zdravotnické pracovníky, potřebu nového uchopení organizačního chodu, rozdělení kompetencí jednotlivých nelékařských zdravotnických pracovníků i ukotvení požadavků na odbornost, specializaci a další vzdělávání.

V oblasti vzdělávání porodních asistentek se uskutečnila 1. celostátní konference PA s cílem sdílení zkušeností napříč oborem, a to v konceptu “porodní asistentky porodním asistentkám”.

Oblast vzdělávání jsme rozšířili také o komunikační dovednosti. Díky dotaci Statutárního Města Brna jsme zajistili komunikační vzdělávací kurz pro staniční sestry. Tento směr chceme rozvíjet i v dalších letech.

7. Komunikace, sociální sítě a PR

Vzhledem k charakteru pacientek, na které je z velké části soustředěna péče (převážný věk 22-40 let), je třeba zohledňovat také způsoby komunikace. V roce 2022 jsme rozpracovali komunikační strategii zahrnující dílčí aspekty jednotlivých subspecializací.

Pozornost je v této oblasti zaměřena také na nadační Fond Proni a stavbu nové budovy kliniky v areálu FN Brno Bohunice. Zveřejnění komplexní komunikační strategie je stanoveno na 4Q roku 2023.

Došlo k rozvoji online sociálních sítí Porodnice Brno a Cermed Brno. Pozornost je soustředěna především na instagramové a facebookové profily. Oba si kladou za cíl oslovit současné i potenciální klientky a informovat stručně a efektivně o nabízených službách, možnostech individualizované péče, ale také edukovat.

Významnými influencery především v oblasti porodnictví jsou na sociálních sítích také studentky a porodní asistentky. Stále rozšiřující se okruh sledovatelů má naše Míša Vaňková, alias pribeh_porodni_baby a také Julie Bischofová alias denik_porodnibaby. Externí komunikace se pak řídí pravidly komunikace studentů na sociálních sítích, kterou jsme na klinice zavedli v roce 2021 a od té doby s ní seznamujeme u nás praktikující studentky a následně i naše porodní asistentky.

Ale i lékaři jsou aktivní na sociálních sítích. Příkladem je naše gynekoložka Petra Vinklerová, která vycestovala na humanitární misi do Tanzanie a napsala o tom blog. Její příběh si můžete přečíst také na webu fondproni.cz v článku Naše lékařka Petra Vinklerová na misi v Tanzánii, který najdete v sekci Aktuality.

V roce 2022 jsme se také významně zaměřili na komunikaci dovnitř kliniky, směrem k zaměstnancům. Pokračovali jsme ve vydávání Newsletteru kliniky, který nadále kultivujeme a vylepšujeme jej po obsahové i formátové stránce.



8. Nadační fond Proni

Nadační fond Proni se stává stále důležitějším nástrojem pro podporu potřeb Gynekologicko-porodnické kliniky FN Brno. Pružně reaguje na její potřeby - rozvoj, vzdělávání zaměstnanců a zlepšování péče pro naše pacientky. Jeho dlouhodobým posláním je pomáhat v naplňování vizí, cílů a směřování GPK.

V roce 2022 finanční prostředky získané v rámci Nadačního fondu Proni umožnily:

- rozvoj webu porodnicebrno.cz a také vytvoření nového vizuálního stylu a nových webových stránek cermedbrno.cz,
- ve spojení s GPK spoluorganizaci akce pro širokou veřejnost - druhou Zahradní slavnost v Parku na Obilním trhu (konala se v září 2022), na které se veřejnosti představilo nově vzniklé Cermed Brno,
- nákup klimatizace na porodní sál a Oddělení šestinedělí,
- organizaci a zajištění vzdělávacích akcí pro zaměstnance GPK.

Fond si už vybudoval určité zázemí několika stálých partnerů, ovšem nadále usiluje o jeho rozšíření. V roce 2022 byla vytvořena komunikační strategie fondu, která má výrazně pomoci jak informovanosti o jeho činnosti, tak rozšiřování sítě donátorů.

Ambasadorkami fondu jsou Danuše Nerudová, Kristýna Daňhelová a od roku 2022 Lucie Šafářová.



9. Spolupráce - Medevac

Již několik let se aktivně zapojujeme do zdravotně humanitárního programu ministerstva vnitra ČR MEDEVAC Czech, který se zaměřuje na poskytování lékařské péče v potřebných regionech světa. V roce 2022 jsme vypravili šestičlenný zdravotnický tým z GPK do Tamale Teaching Hospital v Ghaně. Během této mise bylo k operaci indikováno 85 pacientek. Společně s personálem Tamale Teaching Hospital vytvořila naše skupina 3 operační týmy a podařilo se úspěšně odoperovat všechny plánované pacientky. V roce 2022 byl na naše pracoviště také vyslán zdravotnický tým z Ghany.

Na rok 2023 jsou pak plánovány další dvě humanitární mise, opět do Ghany a dále také do Rwandy, a rekognoskační mise do Jordánska.

“Spolupráce MEDEVAC je to, co nám dává smysl. Předávat znalosti, zkušenosti a pomáhat tam, kde je to nejvíce potřeba. Jsem rád, že máme na klinice zdravotníky, kteří to vidí stejně jako já,” popisuje přednosta Vít Weinberger”.



10. Spolupráce - přesahy

Nadále pokračujeme v již dříve ukotvené spolupráci s projektem Nebýt na to sama, který si klade za cíl pomáhat onkologickým pacientkám brněnských nemocnic a usnadňovat jim prostřednictvím společných aktivit, sdílení a edukace těžké životní chvíle v době onkologické léčby.



11. Interní rozvoj

Interní rozvoj je definován dokumentem Strategie rozvoje GPK.

Na počátku roku 2022 jsme uspořádali dvoudenní strategický meeting, kde jsme v kruhu širšího vedení zhodnotili dosažení cílů a aktivit realizovaných v rámci Strategie rozvoje GPK za rok 2021. Na základě dosažených výsledků jsme diskutovali další aktivity na rok 2022 a zapracovali je do aktuálního strategického plánu.

V roce 2022 jsme, v souladu s Vizí 2024 a schválenou cestou rozvoje GPK, pokračovali v realizaci jednotlivých bodů funkční strategie – IT (především digitalizace a automatizace procesů) a propagace (interní i externí). Zajistili jsme rozpracování strategie celé kliniky na úroveň jednotlivých subspecializací, a to až na úroveň aktivit pro jednotlivé roky, respektive čtvrtletí, včetně začlenění aktivit Oddělení studijní a projektové podpory napříč všemi subspecializacemi.



Aktivity zasahující do interního rozvoje GPK:

- Spolupracovali jsme na vytvoření strategie pro NLZP, kterou považujeme za zásadní pro zajištění chodu kliniky.
- Rozpracovali jsme komunikační strategie a rozdělení rolí v rámci jednotlivých subspecializací, ukotvili jsme potřeby interní komunikace.
- V rámci manažerského řízení se nám podařilo zajistit získávání ekonomických
- i provozních dat kliniky, jejich integraci do datového skladu GPK. Díky tomu se do praxe podařilo uvést ucelený systém reportingu pro medicínské výkony, ekonomiku, vědu a výzkum. Rozhodování na základě jasných dat dává vedení kliniky možnost významně lépe řídit její operativní chod, výkonnost a kvalitu péče o pacientky.
- Zavedli jsme MS SharePoint jako standardní platformu pro ukládání dokumentů v rámci celé GPK. Systém úložiště a sdílení přes MS SharePoint rozšiřujeme o další moduly. Pracujeme na převádění celého konceptu Vědy a výzkumu (VaV) do této platformy, iniciujeme další možnosti využití již vytvořených platforem MS Sharepoint.
- S ohledem na provoz kliniky ve dvou budovách jsme nastavili systém schůzek přes MS Teams.
- Aplikujeme fungování s využitím „datového skladu“ jako centrálního úložiště:
 - pro uložení, správu, propojení a získávání informací z dlouhodobých dat vědecko-výzkumných projektů,
 - pro ukládání a provázání provozních dat,
 - pro ukládání, zpracování a analýzy ekonomických dat.
- Zavedli jsme digitalizované dotazníky spokojenosti.
- Digitalizovali jsme a zautomatizovali plánování a objednávání jednotlivých ambulancí.

Naší vizí je integrovat všechna dostupná data – medicínská, ekonomická, provozní a vědecko-výzkumná – tak, abychom je mohli využít pro lepší řízení, ale především z něj generovat podněty pro nové klinické projekty a dlouhodobě tak zlepšovat péči o pacientky.

12. GPK v číslech



6249

narozených dětí,
z toho 3218 na Obilním trhu a 3031 v Bohunicích.



131

maminek u nás porodilo dvojčátka.



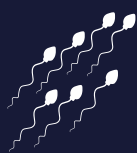
1

v červnu se u nás narodila trojčátka.



1500

císařských řezů a stovky dalších porodnických
operačních zákroků provedl náš porodnický tým.



1221

spermigramů provedl tým reprodukční medicíny.



3107

operačních zákroků týmu reprodukční medicíny.



344

pacientek se zhoubným gynekologickým nádorem
zoperoval náš onkogynekologický tým.



90

pacientek s karcinomem prsu diagnostikoval a léčil
naš onkogynekologický tým.



3037

ambulantních zákroků a vyšetření provedl
urogynecologický tým.



195

operačních výkonů provedl náš urologický tým.

13. Vize 2023-2024

Vize pro rok 2023 navazují na směřování Gynekologicko-porodnické kliniky a strategie stanovené na roky 2020-2024. Pro roky 2023-2024 jsou pak vydefinovány konkrétní oblasti, které navazují a dále rozšiřují dlouhodobé strategie.

Jedná se především o pokračování digitalizace VaV, jednotlivých řídicích a správních úkonů, aktivit a procesů. V současné době bude nutné nastavit komunikační strategii v dalších oblastech, především v souvislosti s otevíráním se kliniky směrem k odborné i laické veřejnosti a s aktivitami směřujícími ke stavbě nové Gynekologicko-porodnické kliniky. Právě s ohledem na přesun do nové budovy stávající procesy na klinice podrobíme inventuře (lůžková i ambulantní část kliniky).

Kvalitní práce i změny se nedají dělat bez dobře řízeného pracovního kolektivu, který ví, co se od něj očekává, ať už jako jedinec, tak i v celém týmu. Z toho důvodu klademe velký důraz na zavedení evaluací, hodnocení lékařského personálu nejen od vedení kliniky, ale ve zpětné vazbě i navzájem mezi jednotlivými celky a skupinami lékařů na klinice.

Peněz na realizaci nových projektů a nápadů není nikdy dost! Další oblastí jsou tedy možnosti alternativního financování a využívání nadačního fondu pro grantové aktivity. Významnou oblastí je rozšíření partnerských vztahů s dalšími subjekty v oblasti vědy a výzkumu i interní rozvoj a motivace.

Digitalizace

Digitalizace procesů kliniky by se měla propsat především do oblastí:

- správy klinického programu,
- postgraduálního vzdělávání,
- vědy a výzkumu.

Cílem je veškeré aktivity koncentrovat na SharePoint, který má představovat komplexní a fungující platformu pro každodenní práci zaměstnanců kliniky a možnost flexibilního předávání informací. Nedílnou součástí by měl být také jasný a stručný manuál, který bude praktikovaný formou krátkých tutoriálů, které umožní nalezení správné cesty i při běžné denní pracovní rutině.

Strategické ukotvení Gynekologicko-porodnické kliniky a komunikační aspekty

Gynekologicko-porodnická klinika má být v roce 2026 přesunuta do nové budovy. Vzhledem k aktuálnímu rozdělení kliniky na dvě pracoviště, ale také v kontextu výzev požadavků klientů a výzev moderní společnosti, je třeba zohlednit komunikační stránku pracoviště. Vznikne ucelená a jasně vydefinovaná komunikační strategie kliniky, v níž budou specifikovány konkrétní cíle a směřování jednotlivých subspecializací.

Inventura a aktualizace ambulantních a lůžkových provozů

Ambulantní i lůžkový provoz prochází neustálým vývojem, ať už v kontextu legislativních změn či v přirozeném vývoji oboru. Tyto změny je třeba reflektovat také globálně a provést revizi rutinních medicínských i podpůrných postupů. Cílem je snížení administrativní zátěže a ekonomická výhodnost. Současně je tato revize nutná z pohledu budoucího přesunu do nové budovy a s ním souvisejících změn

Alternativní možnosti financování

Cílem GPK FN Brno je mít možnost poskytovat pacientkám, ale také zaměstnancům adekvátní podmínky. Právě proto by měl v letech 2023-2024 vzniknout funkční systém stanovující možnosti financování a podmínky čerpání zahrnující a definující všechny možné zdroje financí.

Věda, výzkum

Potenciál, který má věda a výzkum na GPK, není zcela využit. Mělo by dojít k mapování veškerých možností zapojení do vědecko-výzkumných projektů, včetně navázání nových spoluprací, což zahrnuje také předešlou revizi postupů a kompetencí.

Motivace

Pocit docenění, ale i možnost zpětné vazby, to jsou faktory, na které je třeba se také soustředit v rámci fungování pracoviště. Právě proto plánujeme zavést Ocenění za nejlepší publikaci roku, benchmarking výkonnosti na úrovni L1, L2, L3 i L4, a také pravidelnou zpětnou vazbu mezi jednotlivými úrovněmi lékařů.

Gynekologicko-porodnická klinika

Fakultní nemocnice Brno

Lékařská fakulta Masarykovy univerzity

Přednosta: doc. MUDr. Vít Weinberger, Ph.D.

Zástupce přednosta pro LPP Obilní trh: doc. MUDr. Lukáš Hruban, Ph.D., MBA

Zástupce přednosta pro LPP Bohunice: prof. MUDr. Martin Huser, Ph.D., MBA

Tuto zprávu jsme zpracovali na základě zhodnocení naplňování cílů dokumentu
Strategie 2024 v roce 2022 a jeho aktualizace pro rok 2023 a 2024.