

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2020

GYNEKOLOGICKO-PORODNICKÁ
KLINIKA FN BRNO
LÉKAŘSKÁ FAKULTA MU

Tento dokument jsme zpracovali na základě zhodnocení výsledků
Strategie 2024 za rok 2020 a její aktualizace pro rok 2021.
Doc. MUDr. Vít Weinberger, PhD. a Mgr. Jakub Nosek, MBA

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení a milí kolegové, spolupracovníci, kamarádi,

rok 2020 byl velmi dynamický... Přišly nečekané výzvy, a to nejen v podobě celosvětové pandemie, která ovlivnila životy nás všech. Dovolte mi, abych se touto Výroční zprávou naposledy vrátil k uplynulému roku 2020 a zrekapituloval vše podstatné, co se na klinice událo.

Přál bych si, abychom měli i v novém roce hodně síly, energie a zdraví ke zvládnutí a překonání všech známých i neznámých výzev, které nám život přinese. Ze srdce upřímně Vám chci poděkovat za práci, kterou odvádíte. Velmi si vážím toho, že s Vámi všemi mohu pracovat na Gynekologicko-porodnické klinice.

S pokorou si uvědomuji, že všechny mety jsou dosaženy především a díky Vaší práci!

S úctou

Vít Weinberger

03

MEDICÍNSKÁ PÉČE - ŘÍZENÍ

Nová budova kliniky je registrována od 06-2020. 02-2021 bude vypsáno výběrové řízení na projekt. 06-2021 aktivována pracovní skupina a zahájeno projektování do 06-2022. Výhled dokončení je v roce 2026.

...v průběhu roku 2020 jsme změnili organizační strukturu kliniky, vznikly nové pozice s jasně definovanou náplní práce – garanti subspecializací, vedoucí lékaři, Lukáš Hruban mimo povinnosti LPP pod sebe vzal postgraduální vzdělávání, Martin Huser mimo LPP kompletní školství, vědu a výzkum...

Definovali jsme novou náplň pozic – Zástupce přednosta pro LPP a postgraduální vzdělávání; Zástupce přednosta pro LPP, školství, vědu a výzkum.

Změnili jsme organizační struktury kliniky – určili vedoucí lékaře a garanty (jmenování) k 1. 1. 2021. “Metodický pokyn O8” nastavuje indikační pravidla na klinice a tím zvyšuje autonomii subspecializací.

Rozdělili jsme odborné a exekutivní vedení GPK. Pouze na “Urogynekologii” a “Porodnictví a perinatologii” zůstává vedení prozatím v jedné osobě (v Perinatologii a porodnictví chybí dva vedoucí lékaři (L3) porodního sálu PRM a porodního sálu PMDV; v urogynekologii chybí jeden vedoucí lékař (L3) urogynekologie).

04



MEDICÍNSKÁ PÉČE AMBULANCE

Provedli jsme ekonomickou analýzu ambulancí a jejich vytíženosti.

Každý lékař po kmeni (L2) je zařazen do subspecializace a podílí se na chodu specializované ambulance.

Realizovali jsme analýzu platného ceníků výkonů nabízených GPK.

MEDICÍNSKÁ PÉČE CENTRUM ASISTOVANÉ REPRODUKCE

Provedli jsme ekonomickou analýzu a identifikovali ekonomické i personální problémy.

Realizovali jsme personální změny v CAR a tím vytvořili nutné podmínky pro jeho obnovu.

Iniciovali jsme vytvoření strategie CAR do roku 2024.

Navázali jsme spolupráce s externími odbornými partnery pro CAR.

05

MEDICÍNSKÁ PÉČE ODDĚLENÍ

Spustili jsme systém zpětné vazby od pacientek.

Vytvořili jsme dotazník spokojenosti pro pacientky (v tištěné i elektronické verzi).

Nastavili jsme proces sběru dotazníků a jejich převod do elektronické formy pro zpracování.

*...nastavujeme nové pracovní podmínky a prostředí pro porodní asistentky – v průběhu roku 2021 otevřeme na klinice **Centrum porodní asistence**, (má nákladové středisko, staniční sestru, je založena „pracovní skupina“ pro rozvoj CPA, je zajištěn právní a finanční rámec existence CPA u FN Brno) ...došlo a dojde (03/2021) ke změnám na pozicích staničních sester obou porodních sálů...*

Definovali jsme CPA – nastavili kompetence provozu na PS a ambulanci CPA.

Vytvořili jsme koncept vzdělávání personálu v oblasti soft-skills.

06

VÝUKA, VZDĚLÁVÁNÍ A VÝZKUM

Vytvořili jsme metodické pokyny MPV 1-4

- MPV 1: základní databáze (“core databáze”) subspecializací na klinice
- MPV 2: klinické hodnocení léčiva či prostředku
- MPV 3: projekty
- MPV 4: přednášky a publikace

Zahájili jsme elektronizaci procesu prevalence a evidence dotačních projektů.

Realizujeme úspěšný program pro studenty LF MU STARTGYN – programem prošlo 50% absolventů na klinice.

Tři studenti, kteří prošli STARTGYN, se podíleli na odborných publikacích v indexovaných časopisech.

Vyšel podcast o GPK pro LF MU.

Aktivně pracujeme v SIMU.

Vytvořili jsme výukový portál GPK – výukové moduly, e-skripta, e-kazuistiky, teoretické i praktické otázky k SZZ, organizační pokyny k výuce, e-testy.

Definovali jsme náplně jednotlivých výukových stanic, resp. modulů pro studenty 5. a 6. ročníku a propojili je na výukový portál.

Zajistili jsme elektronické hodnocení výuky a proces zpětné vazby od studentů.

Zvýšili jsme motivaci L2 lékařů k výuce na LF MU zajištěním odměny za výuku a přípravu materiálů.

Kompletně jsme revidovali odměňování na LF MU.





ZAMĚSTNANCI - LÉKAŘI

Kompletně jsme revidovali odměňování na GPK – tarify, osobní a motivační příplatky, příplatky za vedení.

Stanovili jsme cílové hladiny mezd pro jednotlivé kategorie (L1, L2, L3, vedoucí lékař, garant).

Zavedli jsme transparentní systém odměňování UPS (ústavní pohotovostní služba).

Naplnili jsme lékařské úvazky na 100% (na začátku roku 2020 bylo minus 6 úvazků).

**Navýšili jsme lékařské úvazky o 5,0 FTE.
Nastavili a spustili jsme „buddy systém“.
Zavedli jsme systém „miniseminářů pro absolventy“.
Zavedli jsme semináře pro L2.**

Zavedli jsme systém kompetencí pro jednotlivé ročníky lékařů v postgraduálním vzdělávání.

Provedli jsme revize dokumentů Logbook, Činnost lékaře a Hodnocení lékaře.

Zavedli jsme vstřícnou politiku pro zapojení žen matek jako pracovníků GPK.

ZAMĚSTNANCI SESTRY

...vrchní sestra pracovala na Strategii pro NLZP, identifikovali jsme kolečka pro sestry v rámci GPK a jejich vzdělávání (porodní asistentka a sestra na gynekologii) ...

Zpracovali jsme Strategii NLZP.

Identifikovali jsme kolečka v rámci GPK a jejich vzdělávání (porodní asistentka a sestra na gynekologii).

Seznámili jsme kolegy s Vizí a Strategií GPK 2024.

Nastavili jsme prostředí pro porodní asistentky – vytvořili jsme Centrum porodní asistence, CPA má nákladové středisko, staniční sestru, založili jsme „pracovní skupinu“ pro rozvoj CPA, zajistili právní a finanční rámec existence CPA u FN Brno.

Vytvořili jsme metodické pokyny pro činnost CPA.

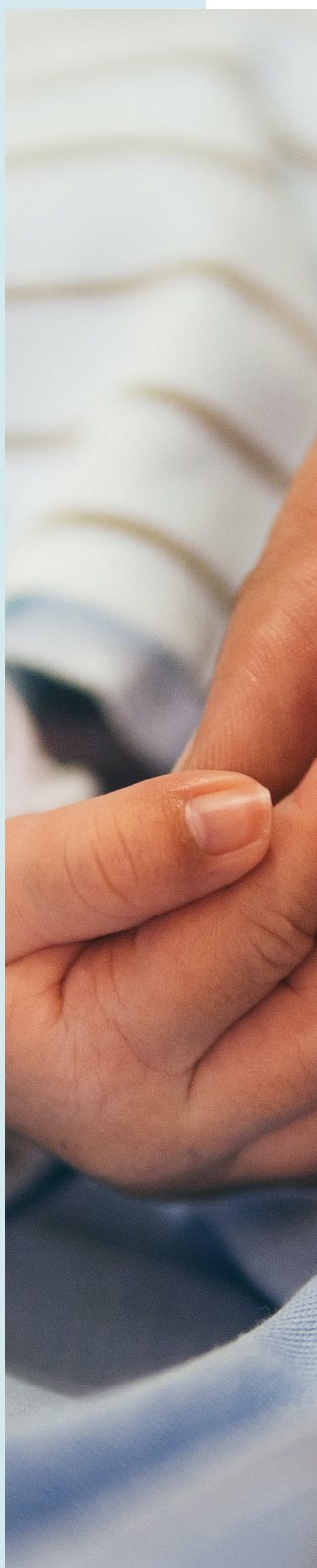
KOMUNITA

... založili jsme nadační fond pro naši kliniku...

Založili jsme Nadační fond.

Máme novou kolegyni pro realizaci komunikace a propagace (PR GPK).

Vydáváme newsletter onkogynekologického centra s informacemi o aktivních klinických hodnoceních, náborech a novinkách. Newsletter je distribuován elektronicky do všech nemocnic JMK a blízkých krajů, ve kterých spolupracujeme s konkrétními nemocnicemi.



10

INTERNÍ ROZVOJ

*...postupně budujeme "**Oddělní interního rozvoje GPK**", jehož nedílnou součástí je Oddělení studijní a projektové podpory...*

*...měníme nastavení a kompetence sekretariátu, kde došlo k vytvoření pozic "**organizačních pracovníků**"...*

Zajistili jsme nové kolegy pro rozvoj organizace – nově máme na klinice k dispozici Mgr. Jakuba Noska, MBA, Ing. Martinu Tomkovou a Ing., Bc. Elišku Vinklerovou.

Aktualizovali jsme Strategii GPK a vytvořili akční plán pro rok 2021.

Zrušili jsme pozice asistentek a vytvořili pozice "organizačních pracovníků".

Zpracovali jsme exaktní pracovní náplně 4 pozic "organizačních pracovníků" na klinice.

Zjistili jsme možnosti použití nástrojů pro zjišťování spokojenosti pracovníků GPK od FN Brno.

11

DO TOHO VŠEHO A HLAVNĚ...

...jsme se starali o naše pacientky, poskytovali excelentní medicínskou péči!

...operovali jsme tak, že i přes dvě vlny COVID, jsme jako klinika dosáhli stejného množství operačních výkonů jako v roce 2019!

...pomohli jsme na svět opět více jak 6000 dětí...

DĚKUJI!!!

